



**Sveučilište u Rijeci**  
**TEHNIČKI FAKULTET**  
**- Dekanica -**

KLASA: 115-01/17-01/01  
URBROJ: 2170-57-01-17-2  
Rijeka, 25. svibnja 2017.

Na temelju članka 57., 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14 i 118/14, 154/14), a vezano uz članak 21. i 33. Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda („Narodne novine“, br. 45/17), i članka 31. Statuta, dekanica Tehničkog fakulteta u Rijeci, dana 25. svibnja 2017. godine, donosi

**ODLUKU**  
**o provedbi mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja**  
**alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom određuje se provedba mjera zaštite na radu na mjestima rada u kojima se obavljaju poslovi Tehničkog fakulteta u Rijeci (Fakultet).

**Članak 2.**

U cilju zaštite zdravlja zaposlenika Fakulteta, kao i svih drugih osoba, zabranjuje se pušenje na mjestima rada Fakulteta.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje na mjesta rada.

Pod mjestom rada smatraju se zatvoreni prostori Fakulteta.

**Članak 3.**

Pod zatvorenim prostorom Fakulteta, u smislu ove Odluke, smatra se prostor na lokaciji u Rijeci, Vukovarska 58 (dvije zgrade), kao i druge lokacije na kojima je smješteno mjesto rada zaposlenika Fakulteta, koje je pod krovom i kod kojeg je potpuno zatvoreno više od polovice površine pripadajućih stijena (uredski prostori, sanitarne prostorije, ulazni prostori i hodnici te drugi zatvoreni prostori).

**Članak 4.**

Odredbe ove Odluke odnose se na sve zaposlenike Fakulteta, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorima Fakulteta.

**Članak 5.**

Protiv zaposlenika koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti zbog narušavanja radne discipline.

## *Zabrana pušenja*

### **Članak 6.**

Fakultet je obvezan promicati spoznaju o štetnosti uporabe duhanskih i srodnih proizvoda za zdravlje i osigurati poštivanje zabrane pušenja.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda u svim zatvorenim prostorima Fakulteta te drugim prostorima koji su njihov funkcionalni dio.

Zabranjeno je pušenje na prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu obrazovne ustanove.

Zabranjeno je pušenje na mjestu rada.

Osoba koju se zatekne da puši u zatvorenim prostorima Fakulteta te drugim prostorima koji su njihov funkcionalni dio ili puši na prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu može odgovarati i prekršajno, prema Zakonu o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda. Novčanu kaznu u iznosu od 1000 kuna izriče nadležni inspektor na mjestu izvršenja prekršaja.

## *Zabrana korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti*

### **Članak 7.**

Zaposlenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

1) obavješćivati zaposlenika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost

2) surađivati sa svojim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom zaposlenika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti

3) sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore

4) provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama

5) pisano utvrditi postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak zaposlenika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja zaposlenika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Smatrat će se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 ‰, odnosno više od 0,0 g/L, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

## *Provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola i privremeno udaljenje s rada*

### **Članak 8.**

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako zaposlenik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovita preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba ili zatraži poslodavac ili njegov ovlaštenik.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba, poslodavac ili njegov ovlaštenik, zatekla zaposlenika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju zaposlenika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića. Naročita se pažnja

posvećuje sprječavanju dolaska zaposlenika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada zaposlenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako zaposlenik odbija napustiti mjesto rada, zaposlenika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

#### *Zabrana provjere*

### **Članak 9.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola, ako mu je zaposlenik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga zaposlenika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se zaposlenik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

#### *Postupak provjere*

### **Članak 10.**

Stručnjak za zaštitu na radu, na svoju inicijativu ili nalogu poslodavca ili njegovog ovlaštenika, dužan je pozvati, uputiti ili izvršiti provjeru zaposlenika za koga se opravdano dvoji da je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti. Pritom je dužan štiti dostojanstvo i osobni integritet provjeravanog zaposlenika.

Zaposlenik je dužan pristupiti provjeri o tome je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Utvrđivanje, je li osoba pod utjecajem alkohola, obavlja se, prema zakonskim propisima, odgovarajućim uređajima kojim se mjeri sabiranje alkohola u krvi iz izdahnutog zraka (alkotest, alkoskop i dr.), uz svjedočenje dva svjedoka, zaposlenika Fakulteta osim ako je to zbog okolnosti slučaja nemoguće osigurati ili bi otežalo provjeru.

Zaposlenik se na provjeru o tome je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti može uputiti i u odgovarajuću zdravstvenu organizaciju.

U smislu ove Odluke smatrat će se i bez posebne provjere alkoholiziranosti, da je pod utjecajem alkohola:

1. zaposlenik za kojeg je nedvojbeno utvrđeno da je za vrijeme ili izravno prije rada uzimao alkohol,
2. zaposlenik koji ne omogući utvrditi je li pod utjecajem alkohola, ako ga je na provjeru pozvao odgovorni zaposlenik,
3. zaposlenik koji odbija predati alkohol što ga je donio na rad,
4. zaposlenik koji u svojem ponašanju pokazuje očite znakove alkoholne intoksikacije ili poremećenosti.

O utvrđivanju alkoholiziranosti osoba na radu, bez obzira na način provjere, vodi se zapisnik, koji sadrži podatke o ispitivanom zaposleniku, podatke o mjestu i vremenu provjere, tko provjeru provodi, tko joj je nazočan (svjedoci), zatim podatke o načinu utvrđivanja alkoholiziranosti s rezultatima ili konstataciju da je zaposlenik odbio pristupiti provjeri te zaključak kojim se utvrđuje stanje alkoholiziranosti, mogućnost nastavka rada ili potrebitost udaljavanja zaposlenika s rada.

Zapisnik potpisuje odgovorna osoba zaštite na radu koji je obavio provjeru, zaposlenici

koji su bili nazočni te provjeravani zaposlenik.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

Sam nedostatak potpisa zaposlenika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Zaposlenika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog zaposlenika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba zaposleniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (**na trošak zaposlenika**) ili pozvati člana obitelji, a ako zaposlenik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje zaposlenika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Kada se utvrdi ili smatra prema odredbama ove Odluke da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, dužan je prekinuti rad odmah po primitku odluke ili naloga o udaljavanju s rada.

Ako zaposlenik odbije napustiti mjesto rada, pozvat će se mjerodavna redarstvena služba.

### **Članak 11.**

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja Poslodavcu, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje zaposlenika da pristupi testiranju uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obaveze.

### **Članak 12.**

Iznimno od odredbi ove Odluke, za vrijeme domjenaka ili proslava u prostorima i organizaciji Fakulteta dopušta se konzumacija alkohola do granice od 0,5 ‰, izmjereno alkatesterom.

### **Članak 13.**

Sukladno članku 21. Zakona o zaštiti na rad, za provođenje ove Odluke zadužuje se stručnjaka za zaštitu na radu Fakulteta.


### **Članak 14.**

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na internetskoj stranici Fakulteta.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje vrijediti Odluka o provedbi mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada, od 23. ožujka 2017., KLASA: 115-01/17-01/01, URBROJ: 2170-57-01-17-1.

  
**Dekanica**  
Prof. dr. sc. Jasna Prpić – Oršić

Odluka je objavljena na internetskoj stranici Fakulteta dana 26. svibnja 2017. te je toga dana i stupila na snagu.

  
Glavni tajnik  
Tomo Vergić, dipl. ing.